



SICH ABHEBEN VON ANDEREN

Marketing

Das gute Gefühl wenn alles stimmt

Kennen Sie das? Dann sind Sie einer jener „Qualitätsfreunde“, die wir suchen. Denn unsere weltweit anerkannte Führungsposition verdanken wir einer Topqualität und meisterlicher Perfektion, die wir kontinuierlich verbessern – zukünftig am liebsten mit Ihnen – als teamfähiger (m/w) ...

Qualitätsprüfer
Edelstahl-Behälterbau

Zwischen Warenein- und -ausgangskontrolle sowie dem Alltagsgeschäft erwartet Sie eigenverantwortliches Wirken in einem breiten Spektrum abwechslungsreicher Aufgaben. Eine ausführliche Stellenbeschreibung zum Download finden Sie hier: www.mueller-gmbh.com/de/jobs/57

Vorab-Informationen erhalten Sie vertraulich von unserer externen Beraterin, Frau Borneburg, unter Tel. 0711 6772203 oder 0177 4768500 täglich bis 22 Uhr (auch am Wochenende).

Müller GmbH

MÜLLER SYSTEMS

Wir bieten Ihnen:

- Eine anspruchsvolle Projektierungsmöglichkeit
- Unterstützung
- Eine leistungsgerechte
- Zurzeit 40 %
- Mitarbeit in

Wir freuen uns auf Sie unter info@mueller-gmbh.com

MediClin – Ein

Die katholische Kirche St. Johannes

Arbeitszeiten:

- Jugend
- Musik
- Medizin
- Information
- Prävention
- Mitarbeiter
- Kooperationspartner



okuvision

72770 Reutlingen

**Innovative Therapie
stärkt menschliche Sehkraft neu**

**Hidden Champion erobert die Welt
mit revolutionärer Augentherapie.
Schleichende Erblindung verzögern.**

Erfahrung im Umgang mit CROs oder
ähnlichen Institutionen, möglichst in den USA

**Projektmanager
klinische Studien**

m/w/d
**Regulatory
Affairs
Manager**

Zulassung eines patentierten Medizinproduktes in den USA

**Beste
Bewerber**



UNTERSCHIED DICH - WERDE POSITIV WAHR- GENOMMEN

Befragungen - das beste Erkenntnisinstrument



“Höre, was die Gesuchten sagen!”

Moderne Befragungsmethoden entschlüsseln, worauf die Nachgefragten ansprechen. Rätseln Sie nicht länger, was bei den Fachkräften einen potenziellen Wechsel auslöst. Erkenntnisse, die wir aus aktuellen Befragungen in der Berufsgruppe gewinnen, verraten uns die Motive, die für eine Neuorientierung wichtig sind. Ihre Suche wird so zum Volltreffer.



Texte, die Wechselgedanken motivieren

Gefragte Menschen wollen umworben werden und sich von Ihrer Botschaft angesprochen fühlen, wenn bei ihnen die Lust auf neue Herausforderungen geweckt werden soll. Der Erfolg Ihrer Personalwerbung hängt zum größten Teil davon ab, ob man die "Motive" kennt, die einen Wechselgedanken aufkeimen lassen. Kommen die richtigen Dinge zur Sprache, reagieren sogar solche, die zuvor gar nicht an einen Wechsel dachten. Neugierig fragen sie an.



Onlinebotschaften, die „unvergesslich“ sind

Unterscheiden Sie sich von Ihren Wettbewerbern. Fallen Sie auf durch motivierende Botschaften und wechselnde Bildmotive in Ihren Onlineanzeigen, die im Kontrast stehen zu jenen Unternehmen, die nach denselben Kräften suchen. Ziehen Sie die Aufmerksamkeit als attraktiver Arbeitgeber auf sich. Ihre Inserate sollen nicht nur gesehen werden – sie sollen „unvergesslich“ sein. Zeigen Sie Strahlkraft auf Ihrem Gebiet.

PASSENDES PERSONAL DURCH HILFREICHE WEGWEISER

Blickfänger als Wegweiser zur Karriere



Blickfang-Anzeigen vergrößern das Bewerberpotenzial

Das Internet durchforsten für gewöhnlich nur Leute, die aktiv nach einer Stelle suchen. Kandidaten in einer gesicherten Stellung machen sich diese Mühe nicht. Ihre Wege muss man „kreuzen“. In unterschiedlichen Medien erreicht man durch Blickfang-Anzeigen nicht nur die Gesuchten, sondern auch deren Angehörige, Freunde und Bekannte, die sich oft als Hinweisgeber nützlich machen.



Auffallen durch digitale Teaseranzeigen

Klein und kostengünstig, aber originell und unübersehbar weisen die sogenannten „Teaser“ in Social-Media auf Ihr Stellenangebot im Internet hin – und machen neugierig.

Diese „Teaser“ werden potenziellen Zielpersonen aktiv ausgespielt, um sie direkt auf Ihre Onlineanzeige zu führen, mit dem Ziel, dort ausführlich über Ihr Angebot zu informieren. Sie erhalten so mehr qualifizierte Bewerbungen.

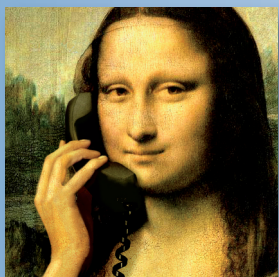


Heimliche Helfer als Informanten

Unser Kunde fasst es so zusammen: „Es hat alles gepasst ... Interessant dabei war, dass die kleine Teaseranzeige, die Sie im Wochenblatt geschaltet hatten, genau den beabsichtigten Zweck erfüllt hat: Der Vater des eingestellten Bewerbers hatte die Anzeige entdeckt und sie an seinen Sohn weitergeleitet. Dieser ist dann auf unsere Internetseite gegangen. Die Onlineanzeige dort hat ihm gleich gefallen und so kam der Kontakt zustande.“

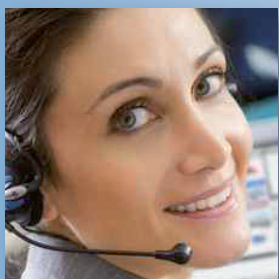
BIS 20 UHR BEWERBER INFORMATIONSSERVICE*

Bewerberqualität durch Vertraulichkeit



Die „Guten“ erhält man durch Diskretion*

In ungekündigter Stellung scheuen viele potentielle Bewerber den unmittelbaren Kontakt zu einem konkurrierenden Unternehmen. Nicht jeder möchte sich gleich als Bewerber outen, bevor nicht klar ist, ob die ausgeschriebene Position wirklich zu ihm passt. Eine neutrale Instanz wird deshalb als Ansprechpartner/in besonders geschätzt – erst recht, wenn sie außerhalb der regulären Arbeitszeiten bis 20 Uhr erreichbar ist, auch am Wochenende – so wie wir.



Das Informationsbedürfnis gleich befriedigen*

Gute Kräfte wechseln nicht ohne Grund, doch ist ihre Neugier geweckt, möchten sie ihr Informationsbedürfnis ohne viel Aufhebens befriedigt sehen. Als erfahrene Botschafter sind wir Diplomaten und Repräsentanten unserer Auftraggeber – neutral und diskret. Wir prüfen alle Anfragen reaktionsschnell und gehen jeder interessanten Bewerbung sofort auf den Grund. So entlasten wir Sie und können Ihren eigentlichen Aufgaben nachgehen.



Bewerbermanagement - ohne Zeitverzug*

Bewerberanfragen per Telefon und die Eingänge der E-Mail-Bewerbungen ziehen sich oft über viele Wochen hin – von der zeitnahen Auswertung und den Interviews ganz zu schweigen. Heute muss man bei „heißen“ Bewerbern sofort reagieren, da sie sonst woanders andocken. In Zeiten der digitalen Bewerbungen achten wir daher besonders auf die geeigneten Kandidaten, die es ohne Verzögerung zu identifizieren und zu qualifizieren gilt.

*Optionale Dienstleistungen

UNSER COMFORT SERVICE*

Assistenz bei der Bewerberauswahl



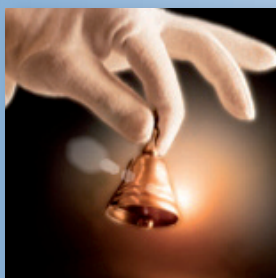
Telefoninterviews im Vorfeld*

Je mehr der Faktor Zeit ins Gewicht fällt, umso wertvoller ist die Vorauswahl der Bewerber durch Telefoninterviews. Damit Sie nicht durch fruchtlose Vorstellungsgespräche belastet werden, führen wir im Vorfeld Telefoninterviews mit den in Frage kommenden Kandidaten durch – lassen sich doch nicht alle Details aus den Bewerbungsunterlagen entnehmen. Vieles muss erst erfragt, manches genauer recherchiert werden.



Interviewtechniken stärken*

Das Abklären heikler Punkte ist oft nicht einfach. Assistenz ist deshalb bei Verhandlungen mit Bewerbern manchmal zu empfehlen, erst recht, wenn es um wichtige Positionen geht. Wir stimmen die wesentlichen Fragen als Ihr externer Berater ab und klären sensible Themen wie Gehaltsfragen ohne ins Fettnäpfchen zu treten oder jemand vor den Kopf zu stoßen, greifen alle Einwände rechtzeitig auf und unterstützen Sie bei den Gesprächen mit den Kandidaten.



Service bei sensiblen Besetzungen*

Ist ein besonderes Fingerspitzengefühl verlangt, sollten Sie die Dinge in die Hände unserer Personalberatung geben, die von der Wahl der richtigen Suchmethode bis hin zur Auswahl der Top-Favoriten alles professionell erledigt. Als externe Berater erhalten wir von den Bewerbern ungefilterte Informationen. Durch Klären wichtiger Voraussetzungen in persönlichen Interviews stellen wir die Weichen für das Vorstellungsgespräch.

*Optionale Dienstleistungen

ViaMedia
Personal**B**otschafter



ViaMedia AG
Die Personalbotschafter
Hagäckerstraße 4
73760 Ostfildern

info@viamedia-ag.com
www.viamedia-ag.com

Tel. 0711 6 77 22 03
Fax 0711 6 77 27 29

*Recruitment-Lösungen auf demoskopischer Basis
Umfragegestützte Mitarbeitersuche
für die mittelständische Wirtschaft
In fast allen Branchen zu
Hause – bundesweit
Seit 1991*

